



Ajuntament d'Inca

ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA CELEBRADA PEL PLE DE L'AJUNTAMENT D'INCA EN DATA 23 DE DESEMBRE DE 2014

ÍNDEX

1. APROVACIÓ DE LES ACTES DE LES SESSIONS ANTERIORS DE DATA 28 DE NOVEMBRE I 9 DE DESEMBRE DE 2014.....	3
2. DACIÓ DE COMPTE DELS DECRETS DE LA BATLIA DEL NÚM. 931 AL 1.008 DE 2014.....	3
3. DACIÓ DE COMPTE DE L'ESTAT D'EXECUCIÓ DEL PRESSUPOST DE DESPESES I INGRESSOS DE L'AJUNTAMENT I ELS SEUS ORGANISMES AUTÒNOMS.....	3
4. DICTAMEN DE LA COMISSIÓ INFORMATIVA D'HISENDA PER MODIFICAR LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL I EL CATÀLEG DEL PERSONAL FUNCIONARI DE LA POLICIA LOCAL.....	3
5. DICTAMEN DE LA COMISSIÓ INFORMATIVA D'HISENDA PER FIXAR I AUTORITZAR LA PLAÇA DE MAJOR DE LA POLICIA LOCAL EN SITUACIÓ DE SEGONA ACTIVITAT PER A L'EXERCICI 2015.....	19
6. MOCIONS URGENTS.....	21
7. PRECS I PREGUNTES	
A) GRUP MUNICIPAL DEL PSIB-PSOE.....	21
B) GRUP MUNICIPAL D'INDEPENDENTS D'INCA.....	23
C) GRUP MUNICIPAL DE MÉS PER INCA.....	27

PRESIDENT

Sr. Rafel Torres Gómez

REGIDORS

Sr. Felip Jerez Montes
Sra. Rosa Maria Tarragó Llobera
Sra. Margalida Horrach Beltran
Sr. Antonio Jesús Aguilar Chicón
Sra. Catalina Coll Puigserver
Sr. Andreu Gili Vizcaíno
Sra. Magdalena Cantarellas Llompart
Sr. José Pastor Espada
Sra. Maria Payeras Crespí
Sr. David Devis Ferrer
Sr. Francesc Xavier Ramis Otazua
Sr. Virgili Moreno Sarrió
Sra. María José Fernández Molina
Sra. Antònia Maria Sabater Martorell
Sra. Margalida Llobera Serra
Sra. María del Carmen Oses Ramos
Sr. Àngel García Bonafè
Sra. Maria Francisca Barceló Truyol
Sr. Antoni Rodríguez Mir
Sr. Andreu Caballero Romero

SECRETARI ACCIDENTAL

Sr. Guillem Corró Truyol

INTERVENTORA MUNICIPAL

Sra. Catalina Pons Bestard

TRESORER

Sr. Miquel Batle Vallori

A la sala de sessions de la casa consistorial de l'Ajuntament d'Inca (Illes Balears), a les 10 hores del dia 23 de desembre de 2014, es reuneix l'Ajuntament en ple, en primera convocatòria, amb convocatòria prèvia a l'efecte, per tal de realitzar la sessió ordinària sota la Presidència del Sr. Rafel Torres Gómez, i amb l'assistència dels regidors Sr. Felip Jerez Montes, Sra. Rosa Maria Tarragó Llobera, Sra. Margalida Horrach Beltran, Sr. Antonio Jesús Aguilar Chicón, Sra. Catalina Coll Puigserver, Sr. Andreu Gili Vizcaíno, Sra. Magdalena Cantarellas Llompart, Sr. José Pastor Espada, Sra. Maria Payeras Crespí, Sr. David Devis Ferrer, Sr. Francesc Xavier Ramis Otazua, Sr. Virgili Moreno Sarrió, Sra. María José Fernández Molina, Sra. Antònia Maria Sabater Martorell, Sra. Margalida Llobera Serra, Sra. María del Carmen Oses Ramos, Sr. Àngel García Bonafè, Sra. Maria Francisca Barceló Truyol, Sr. Antoni Rodríguez Mir i Sr. Andreu Caballero Romero.

Actua com a secretari accidental el Sr. Guillem Corró Truyol, qui dóna fe de l'acte, i hi assisteix la interventora Sra. Catalina Pons Bestard i el tresorer municipal Sr. Miquel Batle Vallori.

1. APROVACIÓ DE LES ACTES DE LES SESSIONS ANTERIORS DE DATA 28 DE NOVEMBRE I 9 DE DESEMBRE DE 2014

El Sr. Batle demana als assistents si hi ha cap observació per formular a les esmentades actes.

El Sr. Ramis manifesta que a l'Acta de data 9 de desembre no consta que hi assistís la Sra. Fernández. En canvi, qui no hi va poder assistir per motiu de malaltia va ser la Sra. Oses.

El Sr. Secretari confirma que es rectificarà l'acta.

Atès que cap dels presents hi té res més a manifestar, acorden aprovar les actes de les sessions anteriors amb la rectificació esmentada per unanimitat dels presents (21).

2. DACIÓ DE COMPTE DELS DECRETS DE LA BATLIA DEL NÚM. 931 AL 1.008 DE 2014

Es dóna compte dels decrets de la Batlia del núm. 931 al 1.008 de 2014.

Els regidors es donen per assabentats dels decrets de la Batlia.

3. DACIÓ DE COMPTE DE L'ESTAT D'EXECUCIÓ DEL PRESSUPOST DE DESPESES I INGRESSOS DE L'AJUNTAMENT I ELS SEUS ORGANISMES AUTÒNOMS

Els reunits consideren la Dació de compte de l'estat d'execució del pressupost de despeses i ingressos de l'Ajuntament i els seus organismes autònoms, de data 17 de desembre de 2014, la qual transcrita textualment diu:

“Sr. Rafel Torres Gómez, batle president de l'Ajuntament d'Inca, en compliment del que estableix l'article 207 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals i la base 6ª de les Bases d'execució del pressupost per a l'exercici de 2014, presenta i dóna compte de l'estat d'execució del pressupost de despeses i ingressos de l'Ajuntament i dels seus organismes autònoms.

Relació de documents que es presenten:

Estat de liquidació del pressupost de despeses de l'Ajuntament i dels seus organismes autònoms a 30 de setembre de 2014.

Estat de liquidació del pressupost d'ingressos de l'Ajuntament i dels seus organismes autònoms a 30 de setembre de 2014.

Estat de tresoreria de l'Ajuntament i dels seus organismes autònoms a 30 de setembre de 2014.”

La Sra. Oses s'absenta de la sala.

Una vegada finalitzades les intervencions, els regidors se'n donen per assabentats.

4. DICTAMEN DE LA COMISSIÓ INFORMATIVA D'HISENDA PER MODIFICAR LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL I EL CATÀLEG DEL PERSONAL FUNCIONARI DE LA POLICIA LOCAL

Els reunits consideren el Dictamen de la Comissió Informativa d'Hisenda per modificar la relació de llocs de treball i el catàleg del personal funcionari de la Policia Local, de data 18 de desembre de 2014, el qual transcrit textualment diu:

“PROPOSTA DE LA BATLIA ENVERS A LA MODIFICACIÓ PUNTUAL I EXCEPCIONAL DE LA RELACIÓ I VALORACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE LA PLANTILLA DE LA POLICIA LOCAL D'INCA, PERQUÈ S'ELEVI A DECISIÓ DEL PLE DE L'AJUNTAMENT

I.- VIST l'expedient relatiu a la modificació de la relació i valoració de llocs de treball de la plantilla de la Policia Local d'Inca i una vegada que ha estat valorada per la mesa de negociadora de dia 17/12/2014 i la Junta de Personal de funcionaris de l'Ajuntament d'Inca.

II.- VIST l'informe del lletrat assessor municipal que a continuació es transcriu, a l'efecte de motivar la modificació esmentada:

Informe jurídic que emet el lletrat assessor municipal en relació amb la modificació del catàleg i/o relació de llocs de treballs envers la plantilla de la Policia Local d'Inca

Antecedents de fet

1.- L'entrada en vigor de la Llei 6/2005 de coordinació de policies locals de les Illes Balears, va augmentar el nivell d'estudis requerit per accedir a les diferents categories de la Policia Local, d'acord amb el previst a la legislació bàsica estatal. La vigent Llei 4/2013, de 17 de juliol, de coordinació de les policies locals de les Illes Balears, no ha modificat aquest aspecte.

ABANS DE LA LLEI			DESPRÉS DE LA LLEI		
Grup	Escala	Categoria	Grup	Escala	Categoria
B (A2)	Tècnica	Intendent, comissari i major	A1	Tècnica	Intendent, comissari i major
C (C1)	Executiva	Inspector i sergent	A2	Executiva	Inspector i subinspector
D (C2)	Bàsica	Oficial i policia	C1	Bàsica	Oficial i policia

Vista aquesta situació, la disposició transitòria primera de la mencionada Llei, amb el nom d'Integració als nous grups de titulació, establia de manera literal: 'De conformidad con lo previsto en el artículo 17 de la presente ley, los funcionarios de los cuerpos de policía local y los policías auxiliares pasarán a integrarse en los nuevos grupos de titulación en el plazo de tres meses desde la entrada en vigor de la ley, sin que ello implique necesariamente incremento del gasto público ni modificación de las retribuciones totales anuales de los afectados en el momento de la reclasificación, todo ello sin perjuicio de las negociaciones que puedan existir entre los representantes sindicales de los funcionarios y los respectivos ayuntamientos. A tal efecto, el incremento de las retribuciones básicas se deducirá de sus retribuciones complementarias, preferentemente del concepto de productividad, en su caso.'

2.- Seguint aquesta indicació per part de l'Ajuntament d'Inca, al BOIB número 53 de data de 11 d'abril de 2006, va modificar la relació de llocs de treball per adaptar les diferents categories del Cos de la Policia Local d'Inca, als nous grups de titulació, sense que aquesta modificació suposés cap tipus d'increment salarial, ja que l'augment de les retribucions bàsiques (bàsicament el sou) que va suposar la modificació va ser reduït del Complement Específic, queda la situació de la següent manera:

Nom de la plaça: MAJOR CAP		
	Abans de la requalificació	Després de la requalificació
GRUP	B	A
COMPLEMENT DESTÍ	24	24
COMPLEMENT ESPECÍFIC	16.542,36 €	14.237,05 €
Nom de la plaça: SUBINSPECTOR		
	Abans de la requalificació	Després de la requalificació
GRUP	C	B
COMPLEMENT DESTÍ	20	20
COMPLEMENT ESPECÍFIC	15.606,00 €	12.410,61 €

Nom de la plaça: OFICIAL DE LA POLICIA LOCAL DIÛRN GABINET		
	Abans de la requalificació	Després de la requalificació
GRUP	D	C
COMPLEMENT DESTÍ	18	18
COMPLEMENT ESPECÍFIC	8.115,12 €	6.319,59 €

Nom de la plaça: OFICIAL DE LA POLICIA LOCAL NOCTURN		
	Abans de la requalificació	Després de la requalificació
GRUP	D	C
COMPLEMENT DESTÍ	18	18
COMPLEMENT ESPECÍFIC	8.115,12 €	6.319,59 €

Nom de la plaça: OFICIAL DE LA POLICIA LOCAL DIÛRN TORNES		
	Abans de la requalificació	Després de la requalificació
GRUP	D	C
COMPLEMENT DESTÍ	18	18
COMPLEMENT ESPECÍFIC	8.791,38 €	6.995,85 €

Nom de la plaça: AGENT DE LA POLICIA LOCAL NOCTURN		
	Abans de la requalificació	Després de la requalificació
GRUP	D	C
COMPLEMENT DESTÍ	16	16
COMPLEMENT ESPECÍFIC	6.918,66 €	5.123,13 €

Nom de la plaça: AGENT DE LA POLICIA LOCAL DIÛRN GABINET		
	Abans de la requalificació	Després de la requalificació
GRUP	D	C
COMPLEMENT DESTÍ	16	16
COMPLEMENT ESPECÍFIC	6.918,66 €	5.123,13 €

Nom de la plaça: AGENT DE LA POLICIA LOCAL DIÛRN TORNES		
	Abans de la requalificació	Després de la requalificació
GRUP	D	C
COMPLEMENT DESTÍ	16	16
COMPLEMENT ESPECÍFIC	7.568,91 €	5.773,38 €

Amb independència d'aquesta modificació, al mateix any 2006, per part dels representants sindicals i l'administració es va obrir un període de negociació, dirigit a compensar a aquells funcionaris que s'havien adaptat al nivell superior de titulació exigida, així com per la recuperació del Complement Específic previ a la modificació de la relació de llocs de treball. Cal recordar que el Complement Específic, no és una quantia econòmica discrecional, sinó que està relacionada de manera directa amb la quantificació específica per plaça d'una sèrie de conceptes: *autonomia, incertesa, condicions ambientals i de risc, coneixements i habilitats, responsabilitat pel treball propi, responsabilitat pel treball dels altres*, el resultat de la qual deriva en la *Valoració en Punts del Lloc de Treball*, aprovada pel Catàleg de Llocs de Feina de l'Ajuntament d'Inca de

2004.

Per altra banda, i com a element que va estar present a les negociacions, recordar que històricament els membres de la Policia Local d'Inca, percebien un complement amb el nom de "prolongació de jornada" que retribuïa un excés de 5 hores setmanals de feina que efectivament veien efectuant els membres de la Policia Local.

Fruït d'aquesta negociació, l'any 2008 la Junta de personal presidida pel funcionari Carlos Caballero i Bartomeu Seguí com a representant de personal de l'Ajuntament d'Inca, varen arribar a un *acord provisional*, mitjançant el qual, aquells funcionaris que s'haguessin adaptat als nous requisits de titulació, continuarien rebent el 'Concepte de prolongació de jornada', si bé la seva jornada de feina seria la jornada general i no haurien d'efectuar l'excés de 5 hores setmanals. Aquest acord s'establí de manera provisional, fins que s'actualitzessin les fitxes dels diferents llocs de feina amb els complements específics de cada plaça adaptats a la realitat i titulacions que ara són exigibles.

La Interventora municipal va recomanar modificar les característiques del concepte retributiu, atès que s'estava abonant un concepte que no era és que corresponia.

3.- Vista aquesta situació, es va arribar a un acord entre la Junta de Personal i els representants de la corporació municipal, per tal que la quantia que fins a la data s'estava abonant als membres de la Policia Local d'Inca en concepte de "Prolongació de Jornada", s'abonés com a productivitat fins a la pertinent actualització de les fitxes del catàleg de llocs de feina i la seva adequació a la realitat.

Així mateix, també s'acorda incorporar el concepte de nocturnitat al lloc de feina que es realitza en aquest horari, el qual s'està cobrant com complement de nocturnitat, quan correspon estar inclòs en el complement específic.

Partint d'aquests antecedents, i atès que es considera que el concepte de productivitat no està previst per l'abonament d'aquesta quantia, amb la finalitat de donar una solució definitiva a una problemàtica que s'origina a l'any 2008, durant el present any 2014 s'ha produït una actualització de les fitxes del catàleg de llocs de feina, que en cap cas i com queda acreditat amb la valoració econòmica adjunta, implica augment de la massa salarial (contant el complement de productivitat) i únicament suposa una regularització de les retribucions que els membres de la Policia Local d'Inca estaven rebent fins a la data i que es varen veure alterades com a conseqüència de la modificació de les titulacions exigides.

D'aquesta manera els llocs de feina de la plantilla de la Policia Local d'Inca passen a quedar de la següent manera, cal tenir en compte que els imports són anuals i que, per tant, l'import del complement específic correspon a 14 pagues (incloses les pagues extres):

Denominació del lloc: major de la Policia Local d'Inca					
SITUACIÓ ACTUAL			PROPOSTA DE MODIFICACIÓ		
GRUP	COMPLEMENT DESTÍ	COMPLEMENT ESPECÍFIC	GRUP	COMPLEMENT DESTÍ	COMPLEMENT ESPECÍFIC
A1	24	15.893,50	A1	26	17.554,38
Denominació del lloc: inspector de la Policia Local d'Inca					
SITUACIÓ ACTUAL			PROPOSTA DE MODIFICACIÓ		
GRUP	COMPLEMENT DESTÍ	COMPLEMENT ESPECÍFIC	GRUP	COMPLEMENT DESTÍ	COMPLEMENT ESPECÍFIC
A2	22	16.693,10	A2	24	18.524,78
Denominació del lloc: subinspector de la Policia Local d'Inca					
SITUACIÓ ACTUAL			PROPOSTA DE MODIFICACIÓ		
GRUP	COMPLEMENT DESTÍ	COMPLEMENT ESPECÍFIC	GRUP	COMPLEMENT DESTÍ	COMPLEMENT ESPECÍFIC
A2	22	14.046,67	A2	24	15.878,35
Denominació del lloc: oficial de Gabinet de la Policia Local d'Inca					

SITUACIÓ ACTUAL			PROPOSTA DE MODIFICACIÓ		
GRUP	COMPLEMENT DESTÍ	COMPLEMENT ESPECÍFIC	GRUP	COMPLEMENT DESTÍ	COMPLEMENT ESPECÍFIC
C1	18	7.252,70	C1	20	9.478,76
Denominació del lloc: oficial nocturna de la Policia Local d'Inca					
SITUACIÓ ACTUAL			PROPOSTA DE MODIFICACIÓ		
GRUP	COMPLEMENT DESTÍ	COMPLEMENT ESPECÍFIC	GRUP	COMPLEMENT DESTÍ	COMPLEMENT ESPECÍFIC
C1	18	7.252,70	C1	20	12.042,56
Diferència entre la situació actual i la proposta:					
Denominació del lloc: oficial d'Unitat de Prevenció de la Policia Local d'Inca					
SITUACIÓ ACTUAL			PROPOSTA DE MODIFICACIÓ		
GRUP	COMPLEMENT DESTÍ	COMPLEMENT ESPECÍFIC	GRUP	COMPLEMENT DESTÍ	COMPLEMENT ESPECÍFIC
C1	18	8.000,44	C1	20	11.508,46
Denominació del lloc: oficial de Torns diürn de la Policia Local d'Inca					
SITUACIÓ ACTUAL			PROPOSTA DE MODIFICACIÓ		
GRUP	COMPLEMENT DESTÍ	COMPLEMENT ESPECÍFIC	GRUP	COMPLEMENT DESTÍ	COMPLEMENT ESPECÍFIC
C1	18	8.000,44	C1	20	10.226,50
Denominació del lloc: agent de Gabinet de la Policia Local d'Inca					
SITUACIÓ ACTUAL			PROPOSTA DE MODIFICACIÓ		
GRUP	COMPLEMENT DESTÍ	COMPLEMENT ESPECÍFIC	GRUP	COMPLEMENT DESTÍ	COMPLEMENT ESPECÍFIC
C1	16	6.042,96	C1	18	8.269,72
Denominació del lloc: agent nocturna de la Policia Local d'Inca					
SITUACIÓ ACTUAL			PROPOSTA DE MODIFICACIÓ		
GRUP	COMPLEMENT DESTÍ	COMPLEMENT ESPECÍFIC	GRUP	COMPLEMENT DESTÍ	COMPLEMENT ESPECÍFIC
C1	16	6.042,96	C1	18	10.833,52
Denominació del lloc: agent d'Unitat de Prevenció de la Policia Local d'Inca					
SITUACIÓ ACTUAL			PROPOSTA DE MODIFICACIÓ		
GRUP	COMPLEMENT DESTÍ	COMPLEMENT ESPECÍFIC	GRUP	COMPLEMENT DESTÍ	COMPLEMENT ESPECÍFIC
C1	16	6.700,42	C1	18	10.209,14
Denominació del lloc: agent de Torns diürn de la Policia Local d'Inca					
SITUACIÓ ACTUAL			PROPOSTA DE MODIFICACIÓ		
GRUP	COMPLEMENT DESTÍ	COMPLEMENT ESPECÍFIC	GRUP	COMPLEMENT DESTÍ	COMPLEMENT ESPECÍFIC
C1	16	6.700,42	C1	18	8.927,18

Recordar que el complement de productivitat que s'està abonant als membres de la Policia Local d'Inca ascendeix a 2.854,80 euros anuals per l'any 2014. Aquest concepte és igual per totes les categories de la

plantilla i no ha sofert cap augment des l'any 1998 tret de les actualitzacions aprovades pel govern central per a les retribucions bàsiques.

Així mateix, també s'acorda incorporar el concepte de nocturnitat al lloc de feina que es realitza en aquest horari, el qual s'està cobrant com complement de nocturnitat, quan correspon estar inclòs en el complement específic. L'import brut del complement de nocturnitat que fins ara cobraven i que s'inclou al complement específic és: pels oficials i agents amb torns nocturns de la policia local 2563,80 euros anuals i pels oficials i agents de la Unitat de Prevenció de la Policia Local: 1.068,25 euros.

Al present informe s'adjunten com a annexos els decrets de Batlia que acrediten les quanties abonades en concepte de productivitat per als anys 2013 i 2014.

4.- El regidor de Personal de l'Ajuntament d'Inca i la Junta de Personal de l'Ajuntament d'Inca han acordat la modificació de la relació de llocs de treball dels funcionaris adscrit al cos de la Policia Local de l'Ajuntament d'Inca i, per tant, correspon procedir a la realització d'una nova valoració dels llocs de treball com a conseqüència del nous requisits per accedir a totes les categories de Policia Local i els canvis organitzatius que ha justificat el major en cap de la Policia Local mitjançant la Instrucció de servei 100.8 de data 02/01/2012.

Aquest nou organigrama de la plantilla implica la creació de noves unitats i al mateix temps la modificació de les condicions, funcions i atribucions de la ja existent.

La intenció de la Junta de Personal és que la quantitat que es percebia en concepte de productivitat es pugui incorporar mitjançant la modificació de la relació de llocs de treballs exclusivament de la plantilla de la Policia Local dins el complement específic de totes les categories i com a conseqüència de l'augment de nivell de destí, ateses les noves funcions organitzatives i responsabilitat que ha assumit la plantilla de la Policia Local que justifica aquest canvi del catàleg de llocs de treball.

En aquest sentit, s'ha realitzat una nova valoració dels llocs de treball del cos de la Policia Local, a l'efecte d'adaptar-los a la realitat i responsabilitats que, a data d'avui, assumeix aquest col·lectiu.

Aquestes modificacions queden justificades a les fitxes que s'adjunten al present informe i on es pot veure que l'augment del complement específic i de destí no suposa un augment de la massa salarial amb respecte a l'actual tenint en compte el complement de productivitat que es cobra. No obstant això, per establir un augment lineal sense increments superiors de determinades categories, a les places de major en cap i subinspector el complement específic s'abaixa, atès que el augment del nivell de destí de 24 a 26, ja absorbeix el total increment de la productivitat.

En definitiva, aquestes modificacions no impliquen un augment retributiu de la massa salarial actual si es té en compte la productivitat esmentada, atès que, com ja hem explicat, aquesta modificació implica, exactament, la incorporació de l'import exacte de la productivitat que la plantilla de la Policia Local ve cobrant pels motius exposats.

Fonament de dret

L'anterior Llei 6/2005 de coordinació de policies locals va modificar els requisits per poder accedir a les diferents categories d'aquest col·lectiu, augmentant les titulacions acadèmiques en cada categoria, la qual cosa implica una modificació del nivell de destí. Aquest requisit es manté a la vigent Llei 4/2013.

La relació de llocs de treball apareix regulada als articles 74, 75 i 76 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, del Estatut bàsic de l'empleat públic.

En concret l'article 74 de la Llei esmentada disposa el següent: 'Las Administraciones Públicas estructurarán su organización a través de relaciones de puestos de trabajo u otros instrumentos organizativos similares que comprenderán, al menos, la denominación de los puestos, los grupos de clasificación profesional, los cuerpos

o escalas, en su caso, a que estén adscritos, los sistemas de provisión y las retribuciones complementarias. Dichos instrumentos serán públicos'.

L'article 90.2 de la Llei 7/85 de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local estableix en el seu paràgraf segon:

'Les corporacions locals formaran la relació de llocs de treball existents en la seva organització, en els termes prevists en la legislació bàsica sobre funció pública.

Correspon a l'Estat establir les normes de conformitat amb les quals hagin de confeccionar les relacions de llocs de treball, la descripció de llocs de treball fix i les condicions requerides per la seva creació, així com les normes bàsiques de la carrera administrativa especialment per allò que es refereix a la promoció dels funcionaris a nivells i grups superiors.'

En el Reial decret legislatiu 781/1986 de 28 d'abril, del Text refós de règim local estableix en els articles 126.4 que: 'Les relacions dels llocs de treball, que tindran en tot cas, el contingut previst en la legislació bàsica sobre funció pública, es confeccionaran de conformitat amb les normes previstes a l'article 90.2 de la Llei 7/85, de 2 d'abril.'

L'article 127 del mateix RDL estableix que: 'Una vegada aprovada la plantilla i la relació de llocs de treball es remetrà còpia a l'Administració de l'Estat i, en el seu cas, a la de la Comunitat Autònoma respectiva, dins del termini de trenta dies, sense perjudici de la seva publicació íntegra en el Butlletí Oficial de la Província...'

Per altra banda, el termini d'informació pública serà de 15 dies conforme preveu l'article 169 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, en relació al previst a l'article 126.3 de Reial decret legislatiu 781/1986.

L'article 20.7 de la Llei 22/2013, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2014, permet l'adequació retributiva de forma singular i excepcional.

De conformitat amb l'article 22.2.i) de la Llei 7/85 correspon al Ple l'aprovació de la relació de llocs de treball.

La modificació de la relació de llocs de treball que es presenta per la seva aprovació pel Plenari de la corporació inclou, entre altre documentació;

Una fitxa individualitzada de cada lloc de treball a modificar, en el qual s'especifica: la denominació del lloc, número de llocs de treball homogenis, descripció del lloc de treball, grup, escala, subescala, requisits exigits, nivell de complement de destí, complement específic, sistema de proveïment i requeriments específics de cada lloc de treball.

Als efectes de calcular el complement específic de cada lloc de treball a modificar s'ha realitzat un mètode de valoració dels llocs de treball, en el qual s'ha procedit a la descripció tècnica de diferents factors; condicions ambientals i de risc del lloc de treball, coneixements i habilitats, autonomia, incertesa, responsabilitat per treball propi i responsabilitat pel treball d'altres.

Es considera que la modificació que es proposa, encara que afecti a tot un grup de funcionaris està inclosa dins l'excepció prevista en a l'article 20.7 de la Llei de pressupost 22/2013, atès el seu caràcter excepcional i singular pels següents motius:

- Quan va entrar en vigor la Llei 6/2005 de coordinació de policies locals de les Illes Balears, es va reduir el complement específic, però en canvi no es va produir una disminució de les tasques, sinó que tot al contrari, dia a dia han anat incrementat la seva complexitat. Aquesta situació es va corregir de forma provisional per part de l'Ajuntament, mitjançant els acords adoptats per la Junta de Personal a l'any 2008, tal com s'explica als antecedents de fet del present informe.

- Es trobam, per tant, amb una reducció del complement específic a l'any 2005, però en canvi les tasques no sols no varen disminuir, sinó que es varen incrementar, la qual cosa resulta que excepcional i singularment en el cas del cos de funcionari de la Policia Local, s'ha produït un desequilibri entre el complement específic que es rep i les característiques del lloc de treball que legalment retribueix aquest complement. És a dir, com a conseqüència d'aquella modificació ara resulta que el complement específic no es correspon a la valoració de les característiques que retribueix el complement específic, havent-se produït un desequilibri que és necessari corregir.

- Que prova d'aquest increment de tasques es pot veure a la comparativa de l'any 2008, front a la de l'any actual 2014, encara no finalitzat, on al registre d'entrada de la Policia Local d'Inca hi ha un increment d'un 138 %, al registre de sortida l'increment és d'un 52 %, de la mateixa manera es fa constar que amb la creació de les unitats de Policia Tutor i Unitat preventiva a la gràfica es relaxen actuacions d'aquestes unitats que no existien l'any 2008 i responen a la reestructuració del cos de policia.

Així mateix, es transcriu l'informe emès pel major en cap de la Policia Local de data 2/01/2012, on es pot veure el nou organigrama i les noves tasques del cos de la Policia Local d'Inca:

'BALTASAR PERELLÓ CARRIÓ, MAJOR EN CAP DE LA POLICIA LOCAL D'INCA, PER LA PRESENT

Amb la finalitat de modernitzar l'organització de la Policia Local d'Inca i adaptar-la a les necessitats actuals, seguidament es proposa l'aprovació de l'organigrama funcional que s'adjunta, d'acord amb les següents consideracions:

La plantilla de la Policia Local ha quedat conformada per un total de 50 membres, amb les següents categories:

*1 major en cap
2 subinspectors
6 oficials
41 policies*

Les funcions que ens venen atribuïdes són molt variades: prevenció de la delinqüència, policia judicial, trànsit, policia administrativa, vigilància d'edificis públics i protecció d'autoritats, etc., la qual cosa implica la necessitat d'una certa especialització i divisió funcional per tal d'escometre dites tasques amb la major eficiència que ens sigui possible.

Es pot afirmar que la Policia Local té un caràcter eminentment reactiu, per fer front a les creixents demandes de serveis, especialment en aquelles qüestions que no admeten demora: accidents, fets delictius, trànsit, discussions, etc., necessitats que requereixen d'un nombre adequat de policies que cobreixin les 24 hores del dia dels 365 dies de l'any; però no hauríem de descuidar la vessant preventiva, que ens ha de permetre anticipar i aturar moltes problemàtiques abans no esdevinguin en situacions de difícil solució. Aquesta activitat preventiva s'aconsegueix a partir d'una bona informació, coordinació amb les restants Forces de Seguretat i establiment sistemàtic de controls, especialment de vehicles i de persones.

A tal efecte, com bé sabrà, s'ha efectuat una prova pilot de sostreure un total de 4 funcionaris a les tasques reactives per dedicar-los a la referida labor de prevenció, podent afirmar que els resultats d'aquest breu període (6 setmanes), han superat amb escreix les expectatives, sent desitjable poder donar-li continuïtat a partir del proper mes d'octubre, un cop superada la temporada estival.

La problemàtica del trànsit és complexa i variada, qüestió que requereix un tractament específic i especialitzat. La Policia Local té la competència exclusiva en ordenar, senyalitzar i dirigir el trànsit, així com en la instrucció d'atestats per accidents en el casc urbà. Fins hores d'ara no hem disposat d'un servei dedicat eminentment a aquestes necessitats, les quals demandes ultrapassen la nostra capacitat de resposta amb l'actual configuració funcional.

Les tasques de Policia Judicial derivades de la instrucció d'atestats, tramitació de denúncies penals i seguiment d'aquestes, informes i la ingent quantitat d'oficis judicials, i d'altres organismes com la Prefectura de Trànsit, Seguretat Social, etc., amb encomanes de gestions d'allò més variades: notificacions, investigacions, intervenció de permisos de conduir, citacions..., podent afegir les encomanades pel nostre propi Ajuntament: certificacions de convivència, d'empadronament, notificacions urbanístiques, informes de viabilitat d'usos de via pública, etc., precisen igualment d'una dedicació de recursos abastament i especialitzats.

La disciplina del trànsit comporta la instrucció aproximada d'uns 3.500 expedients sancionadors anuals, que s'incrementaria exponencialment si es reinstaurés la zona ORA. Aquesta instrucció ha de seguir escrupolosament el Procediment Sancionador previst en el reglament a l'efecte, havent de destinar igualment els recursos humans i materials indispensables.

La històrica dedicació que aquesta Policia Local ha desenvolupat en matèria d'Educació Viària a les escoles i instituts ha evolucionat cap a la figura del Policia Tutor, cada cop més consolidada i amb resultats excel·lents, per la qual cosa es pretén mantenir-la i potenciar-la en la mesura de les possibilitats.

El capítol de Vigilància d'Edificis Públics i Protecció d'Autoritats i Funcionaris, tradicionalment, probablement per la manca de personal i per l'escassa casuística de conflictes, no ha tingut un tractament prioritari en aquest Servei. No obstant l'anterior, cada cop existeix una major demanda d'aquesta protecció, especialment en aquells serveis més en contacte amb els sectors més afectats per l'actual crisi, com ara l'àrea de Serveis Socials, sense oblidar la importància de proporcionar protecció a la Casa Consistorial, especialment en un dia tan assenyalat com el dijous, dia de mercat.

Finalment, hi ha una importantíssima labor de manteniment dels recursos materials a disposició d'aquesta Policia Local, que van des de les pròpies instal·lacions, les del repetidor de comunicacions, les de les videocàmeres, i, en general, tots els vehicles i materials de dotació, que signifiquen una partida molt significativa dels pressuposts destinats.

Des dels recents canvis operats en la Plantilla de la Policia Local, amb el nomenament d'un nou subinspector interí i d'un oficial en comissió de serveis, s'han anat fent passes per tal d'adequar les necessitats a dalt expressades elaborant una sèrie de propostes, algunes de les quals ja han esdevingut realitat, com la referida creació de la Unitat de Prevenció, el reforç dels caps de setmana, l'extensió de la Gestió Interna als capvespres, una coordinació periòdica i efectiva amb la Guàrdia Civil, etc., sent la proposta d'organigrama funcional que s'acompanya una conseqüència d'aquestes necessitats d'adaptació.

Es parteix d'un plantejament on el control de la gestió dels serveis és cabdal, per a la qual cosa es proposa, sense detriment de la competència d'aquesta prefectura en quant a la direcció i coordinació i de la programació general d'activitats, la creació de la figura d'un cap operatiu, a càrrec del subinspector Pep Cañete, que materialitzi la coordinació efectiva dels distints recursos, el seguiment de les actuacions i el repartiment equitatiu de les tasques, endemés d'una dedicació important a la planificació i a la resolució d'entrebancs.

Per altra banda, al subinspector Vicenç Martorell es considera pertinent encomanar-li la responsabilitat de l'àrea de trànsit i la de manteniment de les instal·lacions i recursos materials, àrea que té entitat suficient com assignar-la a un subinspector, amb dedicació completa a aquestes -per l'explicat més amunt- importants funcions, assignant-li així mateix el comandament directe sobre el personal dedicat a les tasques de manteniment i serveis. D'aquesta manera, s'aconseguiria una especialització i centralització de les necessitats d'ordenació i senyalització de trànsit, i de manteniment, donant-li un tractament molt més tècnic que fins aleshores.

Al capdavant de la complexa, extensa i nombrosa activitat que es du a terme en l'Àrea de Gestió Interna s'ha considerat convenient nomenar l'oficial Carlos Caballero, de provada capacitat i vàlua professional. En la pràctica aquest servei no s'ha vist incrementat en quant al nombre d'efectius: 1 oficial i tres policies, que resulta insuficient donat el volum de les tasques que assumeixen. No obstant l'anterior, a l'organigrama presentat respecte del Negociat de Sancions, es considera necessari que l'oficial Antoni Martorell es dediqui plenament a dita funció, amb l'auxili de l'administrativa Laura Baro, per la qual cosa es proposa que se'l rellevi de la responsabilitat sobre el personal de Centre, doncs crea disfuncions d'operativitat.

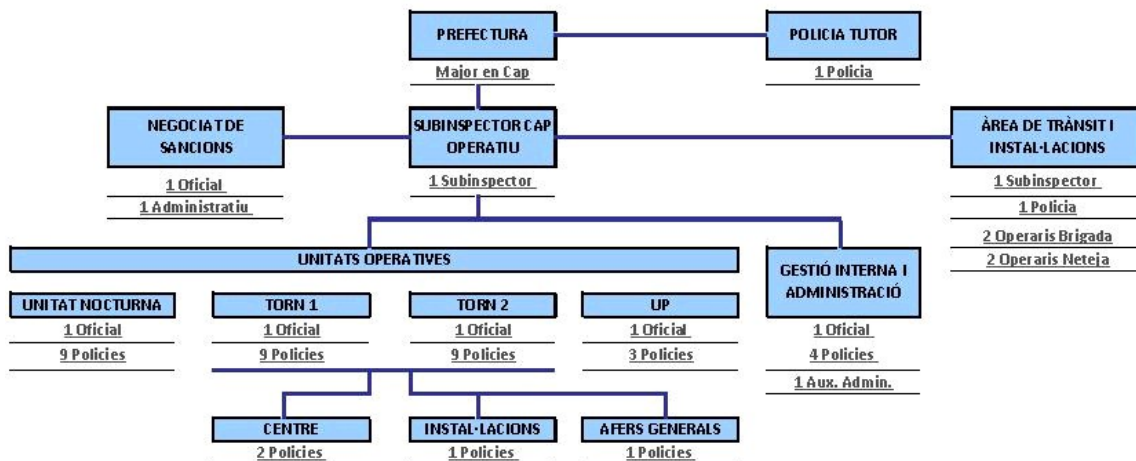
Pel que fa a la Vigilància d'Instal·lacions, l'organigrama funcional crea la figura i li assigna un policia, amb la finalitat de poder disposar-ne, de dilluns a divendres, en horari d'oficina, per tal de, en funció de les necessitats, cobrir aquells edificis més problemàtics des del punt de vista del manteniment de l'ordre.

També en horari de matí, es contempla la figura d'Afers Generals, que té per finalitat poder disposar d'un agent comodí per diferents utilitats: auxili a les tasques d'informació i atenció al ciutadà, notificacions, acompanyaments, etc.

Amb aquesta configuració, resta només fer menció que la funció reactiva queda dividida en tres grups, en torns de matí, capvespre i nit, cadascun a càrrec d'un oficial, amb una dotació total de 10 membres per grup, que augmenta a 12 en període estival per als de matí i capvespre, període durant els qual no funciona la Unitat de Prevenció i els seus components es reintegren en els grups d'origen.

Feta l'exposició de conjunt de les tasques encomanades i dels recursos humans disponibles,

Amb la finalitat de modernitzar l'organització i adaptar-la a les necessitats actuals, l'organigrama de la Policia Local d'Inca seguirà l'establert al gràfic següent:



Per atendre a l'anterior organigrama, el personal adscrit a Policia Local es distribueix de la següent manera:

Càrrec/Unitat:
Prefectura
Funcions:
Es responsable de l'organització, direcció i coordinació dels treballs i del personal de la Policia Local, i de la programació general d'activitats, assignant personal als diferents serveis. D'acord amb la seva escala professional, realitza funcions de la seva competència, especificades per a la seva categoria a la Llei de forces i cossos de seguretat i en el lleis de Policia Local de les Illes Balears; realitza altres funcions anàlogues que li siguin assignades seguint els criteris del batle o el regidor delegat.
Funcionaris assignats:
Perelló Carrió, Baltasar (major cap)

Càrrec/Unitat:
Subinspector cap operatiu
Funcions:
Baix les ordres del major cap complementa les funcions d'organització i coordinació dels treballs de tot el personal, i de la programació general d'activitats, assignant personal als diferents serveis. Realitza les seves funcions d'acord amb la seva escala professional. Efectua la funció de cap operatiu per a la programació ordinària de serveis i la coordinació dels esdeveniments extraordinaris. Coordina les actuacions conjuntes amb la Guàrdia Civil i manté reunions periòdiques de feina amb els seus comandaments. Planifica i elabora propostes de millora i porta a terme la seva materialització.
Funcionaris assignats:
Cañete Valle, Josep (subinspector cap operatiu)

Càrrec/Unitat:
Àrea de Trànsit i Instal·lacions
Funcions:
Complementa les funcions d'organització i coordinació dels treballs en matèria de Trànsit i senyalització i de la programació d'activitats relacionades, assignant personal als diferents serveis. Realitza les seves funcions d'acord amb la seva escala professional. De manera específica són atribucions seves: *Comandament directe del policia destinat a manteniment d'instal·lacions i vehicles així com als operaris de brigada i neteja. *Rep tota la informació referida a deficiències, avaries, anomalies, etc. respecte de la senyalització en via pública i gestiona la seva reparació/reposició. *Proposa les millores en l'ordenació del trànsit que consideri pertinents i informa les que s'adrecin a aquest servei, tant pel personal propi com externament. *Rep totes les sol·licituds de particulars i empreses de reserva d'estacionament: càrregues i descàrregues, discapacitats, bussos, etc., i eleva informe de viabilitat, disposant-ne la implantació un cop aprovat. *Organitza i coordina les necessitats de manteniment d'instal·lacions, vehicles, material assignat, etc. *Efectua estudi de sinistralitat derivada dels accidents de trànsit al casc urbà per detectar punts de concentració d'accidents i elaborar les propostes de d'adopció de mesures correctores.

<p>*Elabora les propostes i la previsió pressupostària en matèria de senyalització i instal·lacions. *Porta a terme el control dels indicadors establerts de compliment dels procediments normalitzats de treball referits a la seva àrea de gestió. *Qualsevol altra tasca pròpia del seu càrrec.</p>		
Funcionaris assignats:		
Martorell Palou, Vícenç (subinspector)		
Pérez Raposo, Xisco (agent)		Pons Ferragut, Catalina (Neteja)
Martorell Palou, Biel (oficial Senyalització)		Mulet Bertard, Paquita (Neteja)

Càrrec/Unitat:		
Negociat de Sancions		
Funcions:		
<p>Generalment dur a terme les seves funcions, dins les pròpies instal·lacions de la policia. D'acord amb la seva escala professional, realitza les funcions especificades a la Llei de forces i Cossos de Seguretat i en les lleis de Policia Local de les Illes Balears, en el àmbits de policia administrativa (seguretat ciutadana, trànsit, normativa municipal), policia judicial, policia assistencial, tenint cura en la utilització dels vehicles i resta de material que li sigui assignat, i dirigeix el personal que tingui assignat, sota la supervisió i d'acord a les instruccions proporcionades pels seus superior jeràrquics. En tot cas inclou les següents funcions:</p> <p>*Gestió diària del negociat de sancions, control i provisió del material i supervisió la tasca del funcionari Administratiu. *Enllaç de coordinació amb els distints organismes: DGT, Agència Tributària... *Elaboració de propostes normatives en matèria d'Ordenança de Circulació. *Gestió dels procediments de precinte i anotació d'embargament sobre vehicles. *Col·labora en la formació dels funcionaris referida a la legislació sobre trànsit. *Porta a terme el control dels indicadors establerts de compliment dels procediments normalitzats de treball referits a la seva àrea de gestió.</p>		
Funcionaris assignats:		
Martorell Mayrata, Antoni (Oficial)		Baro Trillo, Laura (administrativa)

Càrrec/Unitat:		
Policia Tutor		
Funcions:		
<p>Realitza les funcions especificades a la Llei de forces i cossos de seguretat, i en les lleis de Policia Local de les Illes Balears, en el àmbits de policia administrativa (seguretat ciutadana, trànsit, normativa municipal), policia judicial, policia assistencial, tenint cura de la utilització dels vehicles i resta de material que li sigui assignat, i dirigeix el personal que tingui assignat, sota la supervisió i d'acord amb les instruccions proporcionades pels seus superiors jeràrquics. En especial, coordinarà totes les intervencions en menors realitzades per la Policia Local d'Inca, estant en contacte amb Fiscalia de Menors, Serveis Socials i els centres educatius per totes aquelles intervencions relacionades amb l'àmbit d'actuació d'aquesta Policia.</p> <p>*Qualsevol altra pròpia del seu càrrec</p>		
Funcionaris assignats:		
Crespí Seguí, Manel Juan José López Martínez		

Càrrec/Unitat:		
Unitat Nocturna		
Funcions:		
<p>Realitza les funcions especificades a la Llei de forces i cossos de seguretat i en les lleis de Policia Local de les Illes Balears, en el àmbits de policia administrativa (seguretat ciutadana, trànsit, normativa municipal), policia judicial, policia assistencial, tenint cura de la utilització dels vehicles i resta de material que li sigui assignat, i dirigeix el personal que tingui assignat, sota la supervisió i d'acord a les instruccions proporcionades pels seus superior jeràrquics.</p> <p>Endemés de les tasques reactives, de policia judicial i trasllat de detinguts, amb la periodicitat que es determini efectuaran controls en vies i establiments públics en matèria de consum i tinença de substàncies estupefaents o psicotròpiques, documentació de vehicles, alcoholèmies, menors (coordinadament amb el Policia Tutor), etc.; De manera progressiva aniran incrementant actuacions d'inspecció d'activitats: llicències d'obertura i funcionament, vigilància del compliment de la Llei antitabaquisme, renous i vibracions, etc.</p> <p>Igualment s'incrementaran els serveis de paisà per a la vigilància del compliment de les ordenances municipals.</p>		
Funcionaris assignats:		
Solivelles Genestra, Rafel (oficial)	Cañete Valle, Rafel (agent)	Vela Jiménez, Juan José (agent)
Tortella Soler, Mateu (agent)	Caracuel, José Alberto (agent)	Cuevas Gelabert, Pedro (agent)

Jiménez Galiesteo, Josep (agent) Torrens Capellà, Rafel (agent)	Amat Duran, Daniel (agent)	Caceres Bonnin, Javier (agent)
--------------------------------------------------------------------	----------------------------	--------------------------------

Càrrec/Unitat:	
Torn1, Torn2	
Funcions:	
<p>Realitza les funcions especificades a la Llei de forces i cossos de seguretat, i en les lleis de Policia Local de les Illes Balears, en el àmbits de policia administrativa (seguretat ciutadana, trànsit, normativa municipal), policia judicial, policia assistencial, tenint cura de la utilització dels vehicles i resta de material que li sigui assignat, i dirigeix el personal que tingui assignat, sota la supervisió i d'acord a les instruccions proporcionades pels seus superior jeràrquics.</p> <p>Tots els membres de la unitat passen a realitzar tasques reactives d'intervenció immediata i regulació de trànsit; control de menors en espais públics i entrada i sortida de centres d'escolarització, coordinadament amb Policia Tutor; tasques de policia judicial i trasllat de detinguts; Increment dels serveis de paisà per a la vigilància del compliment de les ordenances municipals.</p> <p>D'entre els seus membres s'assignarà la funció d'atenció al ciutadà en dependències policials, custòdia d'instal·lacions i detinguts així com les comunicacions i l'annotació d'incidències en les bases de dades o consulta de les mateixes.</p>	
Funcionaris assignats:	
TORN 1 Llabrés Mesquida, Arnau (oficial) Pons Mascaró, Antoni (agent) Morey Estrany, Jordi (agent) Xamena Mulet, Jaume (agent) Miró Benavente, Margalida (agent) Jiménez Ballesteros, Eduard (agent) López Martínez, Juan José (agent) Sánchez Álvarez, Maria (agent) Terrassa Colomar, Guillem	TORN 2 Siquier Vanrell, Joan (oficial) Mateu Gomila, Miquel (agent) Monedero Bonillo, Carmen (agent) Calderón Miralles, Pere (agent) Xamena Mulet, Antoni (agent) Pieras Llabrés, Bartomeu (agent) Matas Blazquez, Hector (agent) García Galmés, Daniel (agent) Marín Torres, Pilar (agent) Rigo Gómez, Juan José (agent)

Càrrec/Unitat:	
Unitat Preventiva	
Funcions:	
<p>Realitza les funcions especificades a la Llei de forces i cossos de seguretat, i en les lleis de Policia Local de les Illes Balears, en el àmbits de policia administrativa (seguretat ciutadana, trànsit, normativa municipal), policia judicial, policia assistencial, tenint cura de la utilització dels vehicles i resta de material que li sigui assignat, i dirigeix el personal que tingui assignat, sota la supervisió i d'acord a les instruccions proporcionades pels seus superior jeràrquics. En especial seran competència de la Unitat: Policia judicial en estreta col·laboració i coordinació amb el grup d'Investigació de la Guàrdia Civil i persecució dels furtos al mercat dels dijous (servei de paisà); prevenció de venda i consum de drogues a les vies i espais públics; assegurar Seguretat Ciutadana en espais d'especial interès; realització de controls preventius de vehicles (alcoholèmia i documentació); centralització d'informació relacionada amb la Seguretat Ciutadana, actuacions i campanyes preventives en matèria d'activitats i Policia Administrativa.</p>	
Funcionaris assignats:	
Llabrés Galmes, Miquel (oficial) Aranda Cabanellas, Miquel (agent)	Marimon Vidal, Josep (agent) Gelabert Sales, Pep (agent) Tugores Ramis, Sebastià (agent)
*La unitat estarà reforçada amb els agents que superin els sis entre les 06'00 i les 22.00 hores i els 4 entre les 22.00 i les 06'00 hores.	
*A partir del 1 de juny i fins al 30 de setembre els agents Aranda i Gelabert s'incorporarà al Torn 2 i l'agent Marimon al Torn 1. L'oficial Llabrés es combinarà amb els restants oficials dels grups 1 i 2 per tal de rotar en els períodes de vacances i cobrir el torn que quedi descobert de comandament.	

Càrrec/Unitat:
Gestió Interna
Funcions:
Generalment dur a terme les seves funcions, a les pròpies instal·lacions de la policia. D'acord amb la seva escala

professional, realitza les funcions especificades a la Llei de forces i cossos de seguretat, i en les lleis de Policia Local de les Illes Balears, en el àmbits de policia administrativa (seguretat ciutadana, trànsit, normativa municipal), policia judicial, policia assistencial, tenint cura en la utilització dels vehicles i resta de material que li sigui assignats, sota la supervisió i d'acord a les instruccions proporcionades pels seus superior jeràrquics. En tot cas inclou les següents funcions: gestió de denúncies penals i altres requeriments relacionats amb policia judicial (major dedicació a la investigació i resolució de faltes penals); tramitació d'expedients per vehicles abandonats; gestió d'objectes trobats; gestió d'accidents de trànsit (introducció de diligències prèvies al sistema informàtic, tramitació d'informes a les companyies asseguradores, confecció d'atestats per accidents, etc.); aquelles altres assimilables o relacionades amb les anteriors.

Funcionaris assignats:

Caballero Màrmol, Carlos (oficial)	Ventura del Aguila, Juana (agent)
Aloy Danus, Jaume (agent)	Quintana Alcaire, Jordi (agent)
Blaya Rodriguez, Joan (agent)	Cerdà Miquel, Brigitte (auxiliar administratiu)
Molina Cardenas. Maria del Carme (agent)	Estrany Mas, Nofre (agent)

Càrrec/Unitat:

Unitat Ciclista

Funcions:

Realitza les funcions especificades a la Llei de forces i cossos de seguretat, i en les lleis de Policia Local de les Illes Balears, en el àmbits de policia administrativa (seguretat ciutadana, trànsit, normativa municipal), policia judicial, policia assistencial, tenint cura de la utilització dels vehicles i resta de material que li sigui assignat, i dirigeix el personal que tingui assignat, sota la supervisió i d'acord a les instruccions proporcionades pels seus superiors jeràrquics.

De manera primordial prestaran el seu servei utilitzant bicicletes de dotació amb uniformitat adequada i actuaran generalment a la zona centre de la població, especialment a la zona de vianants, atenant tot tipus d'incidències en dita zona i disciplinant el trànsit en l'àrea de circulació restringida i els reservats per determinats serveis en la zona centre, endemés de la regulació de trànsit en les entrades i sortides de col·legis.

Per altra banda prestaran servei de recolzament a les autoritats i funcionaris de l'Ajuntament i donaran la informació requerida pels ciutadans i visitants de la zona centre.

Cobriran la franja horària entre les 08.00 i les 21.00 hores, de dilluns a divendres i una guàrdia de cap de setmana de matí o capvespre de manera rotativa i alterna.

Aquesta Unitat dependrà jeràrquicament dels oficials del Torn 1 i 2, si bé, atès que afecten ambdós torns, la concessió de permisos i llicències dependrà del cap operatiu.

Funcionaris assignats:

Trias Reyes, David (agent)	Guasp Canyelles, Joan (agent)
----------------------------	-------------------------------

Càrrec/Unitat:

Instal·lacions

Funcions:

Realitza les funcions especificades a la Llei de forces i cossos de seguretat i en les lleis de Policia Local de les Illes Balears, en el àmbits de policia administrativa (seguretat ciutadana, trànsit, normativa municipal), policia judicial, policia assistencial, tenint cura de la utilització dels vehicles i resta de material que li sigui assignat, i dirigeix el personal que tingui assignat, sota la supervisió i d'acord a les instruccions proporcionades pels seus superiors jeràrquics. Primordialment efectuaran la vigilància i custòdia dels edificis públics que se'ls assigni i protegiran les autoritats i funcionaris que els utilitzin, així com qualsevol altra funció pròpia del seu càrrec en atenció a les necessitats del servei, a criteri dels superiors jeràrquics. Aquesta Unitat dependrà jeràrquicament dels Oficials del Torn 1 i 2, si bé, atès que afecten a ambdós torns, la concessió de permisos i llicències dependrà de Prefectura.

Funcionaris assignats:

Nadal Jiménez, Maria Isabel (agent)

Càrrec/Unitat:

Afers generals

Funcions:

Realitza les funcions especificades a la Llei de forces i cossos de seguretat, i en les lleis de Policia Local de les Illes Balears, en el àmbits de policia administrativa (seguretat ciutadana, trànsit, normativa municipal), policia judicial, policia assistencial, tenint cura de la utilització dels vehicles i resta de material que li sigui assignat, i dirigeix el personal que tingui assignat, sota la supervisió i d'acord a les instruccions proporcionades pels seus superiors jeràrquics.

Generalment efectuaran l'auxili a l'oficial de torn operatiu o de Gestió Interna en aquelles tasques que ho precisin:

col·legis, notificacions, auxili portes, procurant evitar les d'Intervenció Immediata o la utilització de motocicleta. Aquesta Unitat dependrà jeràrquicament dels oficials del Torn 1 i 2 i, de manera coordinada, de l'oficial de Gestió Interna, si bé, atès que afecten a ambdós torns, la concessió de permisos i llicències dependrà del cap operatiu

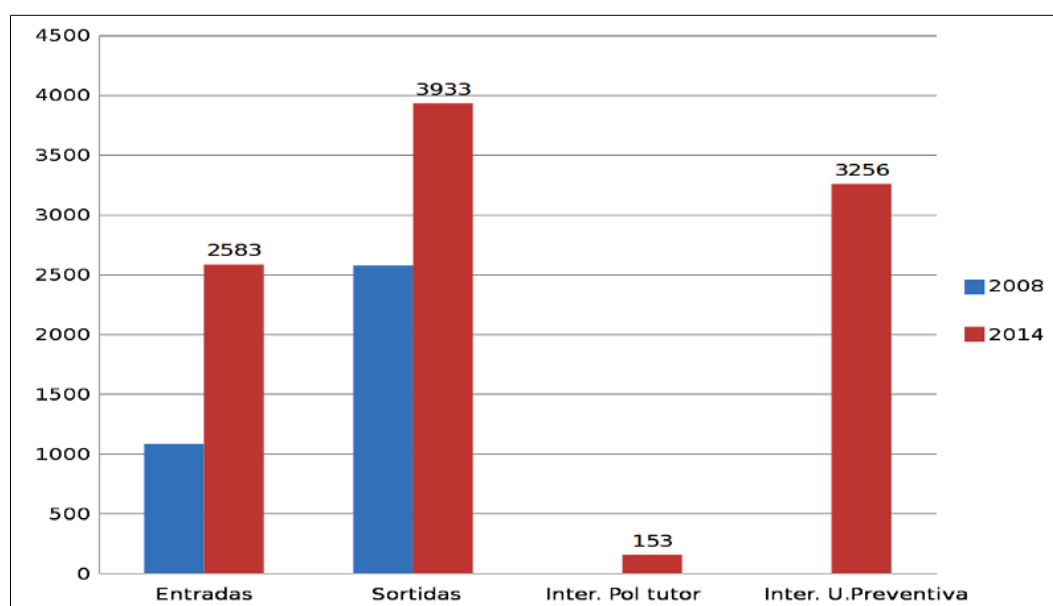
Funcionaris assignats:

NÚMERO D'EDICIÓ	DATA DE MODIFICACIÓ
01	28/08/09
MODIFICACIONS:	
A l'edició anterior no estava inclòs l'oficial Antoni Martorell i la personal laboral Laura Baro. A la present edició s'afegeix un torn 6, sota la denominació: Negociat de Sancions on s'inclouen ambdós membres d'aquesta Policia.	

NÚMERO D'EDICIÓ	DATA DE MODIFICACIÓ
02	01/01/2012
MODIFICACIONS:	
Es procedeix a una reestructuració general del funcionament de l'organització, així com d'alguns dels seus comandaments.	

Quant a les modificacions que ha tingut l'estructura del cos, la comparativa més real és el registre d'entrades i sortides que reflexa l'increment de tasques.

Gràfica comparativa anys 2008 i 2014.



- Per altra banda, cal ressaltar que aquesta requalificació dels llocs de feina no implicarà un increment de la massa salarial que reben els funcionaris per tots els conceptes, per quant el moment econòmic de la requalificació equival al complement de productivitat que fins ara es venia cobrant precisament per corregir aquesta situació.

A la vista d'allò exposat anteriorment i de la documentació que consta a l'expedient, es pot concloure que formalment la valoració dels llocs de feina que es sotmet a aprovació compleix amb els mínims exigibles.'

III.-ATÈS el que disposen els articles 4.1.c) i e), 22.2 i) de la Llei reguladora de les bases de règim local de 2 d'abril de 1985; i els articles 4.1.c) i e), 50.20, 123.1, 163 i següents del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les corporacions locals de 28 de novembre de 1986; el batle president, si és procedent, eleva a l'aprovació per l'Ajuntament en PLE, òrgan competent per resoldre, la següent PROPOSTA D'ACORD:

1.- APROVAR la modificació i valoració dels llocs de treball de la plantilla de la Policia Local d'Inca, amb efectes d'1 de gener de 2015.

2.- SOTMETRE a informació pública el present acord per un termini de 15 dies hàbils a comptar a partir del dia següent de la seva publicació en el Butlletí Oficial de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, a l'efecte de poder presentar al·legacions i/o reclamacions.'

El Sr. Secretari explica que es presenta una esmena, de data 22 de desembre, per rectificar una sèrie de quanties que no eren correctes i també per rectificar les propostes d'acord quant que s'ha de modificar també la plantilla de la Policia. Així mateix, explica que han detectat que a la proposta hi ha unes referències a un catàleg de l'any 1998, quan aquestes referències s'han d'entendre fetes en el 2004. Aquestes esmenes són a nivell tècnic i s'haurien de plantejar. S'han repartit abans i les convendria votar com a esmenes. Les quals son del següent contingut literal:

'PROPOSTA DE LA BATLIA MITJANÇANT LA QUAL S'ESMENA LA PROPOSTA RELATIVA A LA MODIFICACIÓ PUNTUAL I EXCEPCIONAL DE LA RELACIÓ I VALORACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE LA PLANTILLA DE LA POLICIA LOCAL D'INCA, PERQUÈ S'ELEVI A DECISIÓ DEL PLE DE L'AJUNTAMENT

I.- VIST que s'ha detectat una errada material respecte a les quantitats del complement específic que correspon als llocs de feina de la plantilla de la Policia Local, a continuació es transcriu, rectificada, la relació de llocs de feina amb les quanties correctes:

Denominació del lloc: major de la Policia Local d'Inca					
SITUACIÓ ACTUAL			PROPOSTA DE MODIFICACIÓ		
GRUP	COMPLEMENT DESTÍ	COMPLEMENT ESPECÍFIC	GRUP	COMPLEMENT DESTÍ	COMPLEMENT ESPECÍFIC
A1	24	15.893,50	A1	26	17.134,38
Denominació del lloc: inspector de la Policia Local d'Inca					
SITUACIÓ ACTUAL			PROPOSTA DE MODIFICACIÓ		
GRUP	COMPLEMENT DESTÍ	COMPLEMENT ESPECÍFIC	GRUP	COMPLEMENT DESTÍ	COMPLEMENT ESPECÍFIC
A2	22	16.693,10	A2	24	18.524,78
Denominació del lloc: subinspector de la Policia Local d'Inca					
SITUACIÓ ACTUAL			PROPOSTA DE MODIFICACIÓ		
GRUP	COMPLEMENT DESTÍ	COMPLEMENT ESPECÍFIC	GRUP	COMPLEMENT DESTÍ	COMPLEMENT ESPECÍFIC
A2	22	14.046,67	A2	24	15.878,35
Denominació del lloc: oficial de Gabinet de la Policia Local d'Inca					
SITUACIÓ ACTUAL			PROPOSTA DE MODIFICACIÓ		
GRUP	COMPLEMENT DESTÍ	COMPLEMENT ESPECÍFIC	GRUP	COMPLEMENT DESTÍ	COMPLEMENT ESPECÍFIC
C1	18	7.252,70	C1	20	9.478,76
Denominació del lloc: oficial nocturna de la Policia Local d'Inca					
SITUACIÓ ACTUAL			PROPOSTA DE MODIFICACIÓ		
GRUP	COMPLEMENT DESTÍ	COMPLEMENT ESPECÍFIC	GRUP	COMPLEMENT DESTÍ	COMPLEMENT ESPECÍFIC
C1	18	7.252,70	C1	20	12.042,56
Diferència entre la situació actual i la proposta:					
Denominació del lloc: oficial d'Unitat de Prevenció de la Policia Local d'Inca (torns +1/2 nocturnitat)					

SITUACIÓ ACTUAL			PROPOSTA DE MODIFICACIÓ		
GRUP	COMPLEMENT DESTÍ	COMPLEMENT ESPECÍFIC	GRUP	COMPLEMENT DESTÍ	COMPLEMENT ESPECÍFIC
C1	18	8.000,44	C1	20	11.294,75
Denominació del lloc: oficial de Torns diürn de la Policia Local d'Inca					
SITUACIÓ ACTUAL			PROPOSTA DE MODIFICACIÓ		
GRUP	COMPLEMENT DESTÍ	COMPLEMENT ESPECÍFIC	GRUP	COMPLEMENT DESTÍ	COMPLEMENT ESPECÍFIC
C1	18	8.000,44	C1	20	10.226,50
Denominació del lloc: agent de Gabinet de la Policia Local d'Inca					
SITUACIÓ ACTUAL			PROPOSTA DE MODIFICACIÓ		
GRUP	COMPLEMENT DESTÍ	COMPLEMENT ESPECÍFIC	GRUP	COMPLEMENT DESTÍ	COMPLEMENT ESPECÍFIC
C1	16	6.042,96	C1	18	8.269,72
Denominació del lloc: agent nocturna de la Policia Local d'Inca					
SITUACIÓ ACTUAL			PROPOSTA DE MODIFICACIÓ		
GRUP	COMPLEMENT DESTÍ	COMPLEMENT ESPECÍFIC	GRUP	COMPLEMENT DESTÍ	COMPLEMENT ESPECÍFIC
C1	16	6.042,96	C1	18	10.833,52
Denominació del lloc: agent d'Unitat de Prevenció de la Policia Local d'Inca (torns +1/2 nocturnitat)					
SITUACIÓ ACTUAL			PROPOSTA DE MODIFICACIÓ		
GRUP	COMPLEMENT DESTÍ	COMPLEMENT ESPECÍFIC	GRUP	COMPLEMENT DESTÍ	COMPLEMENT ESPECÍFIC
C1	16	6.700,42	C1	18	9.995,43
Denominació del lloc: agent de Torns diürn de la Policia Local d'Inca					
SITUACIÓ ACTUAL			PROPOSTA DE MODIFICACIÓ		
GRUP	COMPLEMENT DESTÍ	COMPLEMENT ESPECÍFIC	GRUP	COMPLEMENT DESTÍ	COMPLEMENT ESPECÍFIC
C1	16	6.700,42	C1	18	8.927,18

Per altra banda, també s'esmena la part dispositiva de la proposta de batlia, la qual ha de quedar de la següent forma:

On diu:

1.- APROVAR la modificació i valoració dels llocs de treball de la plantilla de la Policia Local d'Inca, amb efectes d'1 de gener de 2015.

2.- SOTMETRE a informació pública el present acord per un termini de 15 dies hàbils a comptar a partir del dia següent de la seva publicació en el Butlletí Oficial de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, a l'efecte de poder presentar al·legacions i/o reclamacions.

Ha de dir:

1.- APROVAR la modificació i valoració dels llocs de treball de la plantilla de la Policia Local d'Inca, amb efectes d'1 de gener de 2015.

3.- APROVAR la modificació de la plantilla de la Policia Local d'Inca i l'annex econòmic del pressupost municipal

per a l'any 2015.

2.- SOTMETRE a informació pública el present acord per un termini de 15 dies hàbils a comptar a partir del dia següent de la seva publicació en el Butlletí Oficial de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, a l'efecte de poder presentar al·legacions i/o reclamacions.

II.- ATÈS el que disposa l'article 105.2 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, respecte a la rectificació per part de les administracions públiques d'ofici o a instància d'interessat de les errades materials, de fet o aritmètiques existents en els seus actes.

III.- ATÈS el que disposen els articles 4.1.c) i e), 22.2 i) de la Llei reguladora de les bases de règim local de 2 d'abril de 1985; i els articles 4.1.c) i e), 50.20, 123.1, 163 i següents del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les corporacions locals de 28 de novembre de 1986; el batle president, si és procedent, eleva a l'aprovació per l'Ajuntament en PLE, òrgan competent per resoldre, la següent PROPOSTA D'ACORD:

1.- ESMENAR la proposta de batlia relativa a la modificació puntual i excepcional de la relació i valoració de llocs de treball de la plantilla de la policia local d'Inca, en el sentit transcrit a la part expositiva de la present proposta.”

Finalitzades totes les intervencions es passen a votar les esmenes i n'esdevé el següent resultat: tretze (13) vots a favor del grup municipal del Partit Popular i el grup municipal de MÉS per Inca, i set (7) vots d'abstenció del grup municipal del PSIB-PSOE i el grup municipal d'Independents d'Inca.

Seguidament es passa a votar el Dictamen i n'esdevé el següent resultat: tretze (13) vots a favor del grup municipal del Partit Popular i el grup municipal de MÉS per Inca, i set (7) vots d'abstenció del grup municipal del PSIB-PSOE i el grup municipal d'Independents d'Inca.

Atès el resultat de les votacions, es declara aprovat el Dictamen de la Comissió Informativa d'Hisenda per modificar la relació de llocs de treball i el catàleg del personal funcionari de la Policia Local, que una vegada esmenat queda redactat amb el següent contingut literal:

5. DICTAMEN DE LA COMISSIÓ INFORMATIVA D'HISENDA PER FIXAR I AUTORITZAR LA PLAÇA DE MAJOR DE LA POLICIA LOCAL EN SITUACIÓ DE SEGONA ACTIVITAT PER A L'EXERCICI 2015

Els reunits consideren el Dictamen de la Comissió Informativa d'Hisenda per fixar i autoritzar la plaça de major de la Policia Local en situació de segona activitat per a l'exercici 2015, de data 17 de desembre de 2014, el qual transcrit textualment diu:

«En data 12 de desembre de 2014, registre d'entrada n. 13.099, el Sr. Baltasar Perelló Carrió, major en cap de la Policia Local, sol·licita a l'Ajuntament que abans del dia 31 de desembre de 2014 fitxi i inclogui la plaça de major en cap dins el nombre de funcionaris de policia que s'autoritzi que passin a la segona activitat de manera voluntària durant l'any següent, de conformitat amb l'article 58.3 de la Llei 4/2013 de 17 de juliol, de coordinació de les policies locals de les Illes Balears, per entendre que reuneix els requisits per acollir-se al supòsit de l'art. 58.2.

A la vista de l'informe emès pel secretari accidental de la corporació, el Sr. Perelló reuneix els requisits per sol·licitar la segona activitat sense destinació, amb les conseqüències retributives previstes, i sense que tingui un dret subjectiu a la seva obtenció.

En conseqüència, es proposen al Ple de l'Ajuntament les següents PROPOSTES D'ACORD:

PRIMER. Fixar que el nombre màxim de funcionaris que poden passar a la situació de segona

activitat de manera voluntària per a l'any 2015 és una plaça de major de la Policia Local; i en conseqüència autoritzar que passi a la situació de segona activitat sense destinació, per complir els requisits de l'art. 58.2 Llei 4/2013, de 17 de juliol, de coordinació de les policies locals de les Illes Balears, durant l'exercici 2015, el funcionari de la Policia Local, amb el càrrec de major, el Sr. Baltasar Perelló Carrió.

SEGON. Advertir el funcionari sobre els següents extrems:

- A. Que haurà de sol·licitar passar a aquesta situació abans de dia 31 de desembre de 2015.
- B. Que una vegada que passi a aquesta situació percebrà el 100 % de les retribucions bàsiques i el 60 % de les complementàries.
- C. Que de conformitat amb el que disposa l'art. 55 de la Llei 4/2013 quedarà a disposició de l'Alcaldia per dur a terme les funcions policials que se li puguin encomanar quan ho requereixin raons extraordinàries del servei i mentre aquestes raons persisteixin»

«INFORME JURIDIC que emet el Secretari Accidental de la Corporació envers a la petició de segon activitat sol·licitada pel Major en cap de la Policia Local.

En data de 12 de desembre de 2014, registre d'entrada nº 13099, el Sr. Baltasar Perelló Carrió, Major en cap de la Policia Local, sol·licita a l'Ajuntament que abans del dia 31 de desembre de 2014 fitxi i inclogui la plaça de major en cap dins el nombre de funcionaris de policia que s'autoritzi que passin a la segona activitat de manera voluntària durant l'any següent, de conformitat amb l'article 58.3 de la Llei 4/2013, per entendre que reuneix als requisits per acollir-se al supòsit del art. 58.2 de la Llei 4/2013.

Els articles 55 i següents de la Llei 4/2013, de 17 de juliol, de coordinació de les policies locals de les Illes Balears regula la segona activitat.

L'art. 55.3 diu que quan es passi a la situació de segona activitat per raons d'edat o a petició de la persona interessada serà sense destinació.

L'art. 55.5 diu que els funcionaris declarats en segona activitat sense destinació queden, fins que arribin a l'edat de jubilació, a disposició del batle o la batlessa per dur a terme les funcions policials que se'ls pugui encomanar quan ho requereixin raons extraordinàries del servei i mentre aquestes raons persisteixen. En aquest cas haurà de percebre les retribucions del personal en actiu.

L'art. 57 regula la situació de segona activitat sense destinació per raó d'edat i estableix les condicions mínimes d'edat i de serveis.

L'art. 58 regula la situació de segona activitat per petició de la persona interessada. Un dels casos es del art. 58.2 on diu que també es podrà passar a la situació de segona activitat sense destinació els funcionari se la policia local que hagin complert 32 anys de servei efectiu, dels quals quinze han d'haver estat de servei actiu al capdavant de la prefectura del cos del ajuntament on sol·licitin el pas a la segona activitat i sempre amb l'autorització del ajuntament.

De conformitat amb el que disposa l'art. 60.3 en els casos del art. 58 s'ha de percebre el 100% de les retribucions bàsiques i el 60% de les complementàries.

En el expedient personal del sol·licitant consta que reuneix els requisits del art. 58.2, per la qual cosa l'Ajuntament pot autoritzar aquesta segona activitat, això no obstant no existeix un dret subjectiu del funcionari a passar aquesta situació, sinó que es discrecional de l'Ajuntament.

En el cas de que s'accedeixi a aquesta petició, el ple de l'Ajuntament, abans de dia 31 de desembre ha de fitjar el nombre màxim de funcionaris, per categories, que s'autoritza que passin a la situació de segona activitat durant l'any següent, entre els que si ha de trobar aquesta plaça. Després durant el any 2015 el funcionari s'haurà d'acollir a aquesta situació. Una vegada ho sol·liciti, mitjançant Decret de la Batlia passarà efectivament a aquesta situació.

Una vegada es faci efectiva aquesta situació l'Ajuntament haurà de modificar la plantilla de funcionaris fent previsió de que la plaça de major es de segona activitat sense destinació. Si es vol cobrir el càrrec de major de la Policia Local amb una persona en la situació de servei actiu, s'haurà de crear de nou una altre plaça de major. Inca, 17 de desembre de 2014. EL SECRETARI ACCDTAL.Sgt. Guillermo Corró Truyol».»

Durant la segona intervenció del Sr. Batle s'incorpora a la sessió la Sra. Oses.

Finalitzades totes les intervencions es passa a votar el Dictamen i n'esdevé el següent resultat: onze (11) vots a favor del grup municipal del Partit Popular i deu (10) vots d'abstenció del grup municipal del PSIB-PSOE, el grup municipal d'Independents d'Inca i el grup municipal de MÉS per Inca.

Atès el resultat de les votacions, es declara aprovat el Dictamen de la Comissió Informativa d'Hisenda per fixar i autoritzar la plaça de major de la Policia Local en situació de segona activitat per a l'exercici 2015.

6. MOCIONS URGENTS

No se'n presenten.

7. PRECS I PREGUNTES

A. GRUP MUNICIPAL DEL PSIB-PSOE

El Sr. Ramis formula els següents:

1. Ara que ja existeixen un bon nombre d'obres contractades en concepte del superàvit de l'any 2014, dins aquest àmbit d'aplicació del superàvit pressupostari de la liquidació del 2013, com poden ser aquestes millores de l'enllumenat públic dels sectors 3 i 4 i altres obres, han demanat en altres ocasions conèixer si, tal com estableix l'article 1 de la Llei orgànica 2/2012, s'han elaborat les memòries econòmiques específiques justificant la sostenibilitat de les inversions a realitzar amb la preacció dels efectes pressupostaris i econòmics; exposa que el mes passat demanaren -ahir ho varen reiterar- la referida documentació. Expressa que voldrien disposar dels informes esmentats, que eren necessaris per justificar el compliment del càlcul de la regla de despesa. Per tant, reiteren aquesta pregunta.

El Sr. Jerez contesta que es pot adreçar a qualsevol dels tècnics d'Urbanisme. Quant al certificat de l'estabilitat, recorda que ja li va dir ahir a la Comissió d'Urbanisme que, si no estan, no es pot licitar. Per tant, totes les obres licitades tenen el seu certificat, i esmenta que ahir ja el va emplaçar que, sobre allò de què tengui dubtes, acudeixi al tècnic. Però el que està clar és que no s'haurien pogut licitar si no tenguessin aquest certificat.

El Sr. Ramis insisteix que el mes passat varen demanar la referida documentació, se'ls va dir que se'ls donaria i no ho han fet. No dubten -ell li ho va dir i ho creu- que han fet aquests informes. Sap que els han fet, però els en demana una còpia.

El Sr. Jerez insisteix que, si acudeix als tècnics, al Sr. Mena, li'n donarà una còpia.

2. Fa unes setmanes al Museu del Calçat es va presentar en relació amb el Teatre Principal una memòria. Aquell dia justament va ploure, varen veure com s'inundava la planta pis del Museu del Calçat. Ara que ja ha passat un temps voldrien saber les causes d'aquella inundació i com ho han resolt.

El Sr. Jerez contesta que era un embós d'una canaleta de dalt i que ja està solucionat.

3. El mes passat feien referència que l'empresa Dragados-Coexa va presentar un escrit comunicant una sèrie de deficiències greus al projecte de rehabilitació del Teatre Principal. Esmenta que al Patronat de la Fundació varen tenir la possibilitat de demanar informes als

tècnics projectistes per veure si realment existien aquestes deficiències. Comenta que els tècnics varen dir que no, que el projecte complia tots els requisits estructurals; per tant, els varen tranquil·litzar. No obstant això, els tècnics del projecte deien que es podrien donar situacions d'inestabilitat de forma important. Recorda que el mes passat també els varen demanar que els donassin una còpia d'aquest informe fet per un gabinet de consultors enginyers. Ha passat un mes i tampoc els l'han entregat.

El Sr. Jerez no entén què és el que necessita.

El Sr. Ramis contesta que volen una còpia de l'informe que varen redactar els enginyers contractats per l'empresa Dragados-Coexa.

El Sr. Jerez demana si es refereix a l'enginyeria de l'estructura.

El Sr. Ramis respon que sí, que és aquest informe el que no se'ls ha donat. Exposa que l'escrit feia referència a una sèrie de deficiències que segons ells eren greus i que volen estar assabentats sobre la situació.

4. Han tengut coneixement que ahir hi va haver una reunió amb els tècnics projectistes, els tècnics de l'empresa constructora i el personal de l'Ajuntament. Voldrien saber-ne el contingut i si es va prendre algun acord quant al seguiment de les obres i del projecte del Teatre Principal.

El Sr. Jerez contesta que és la primera de les poques o moltes reunions que hauran de tenir amb el compromís de què ja varen parlar divendres al Patronat de poder incorporar el Sr. Romero com a responsable del contracte, exposa que s'hi ha posat al davant per tal d'aclarir quines són les posicions de les dues parts, direcció facultativa i empresa. Explica que ell mateix va participar bastant estona a la reunió durant les sis hores que va durar; informa que es va repassar una part important del projecte, es varen demanar qüestions, i s'ha tornat a convocar creu que per a dia 7 de gener. Comenta que seguiran mantenint les reunions en relació amb tasques que han de dur a terme tant una part com l'altra, amb l'objectiu del qual ja varen parlar al Patronat d'intentar trobar una solució al conflicte.

5. Sobre la documentació que han presentat tant els tècnics redactors del projecte com l'empresa, que era el projecte modificat, esmenta que existia un desacord respecte a aquest projecte. El projecte modificat creu que no s'ha aprovat, voldrien saber, per una banda, si ja saben quan s'aprovarà i si s'ha de rectificar.

Per altra banda, l'empresa constructora, respecte al projecte modificat, demanava que es realitzàs un programa de treball. Voldrien saber si també s'ha elaborat el dit programa, és a dir, la planificació de temps.

El Sr. Jerez contesta que el projecte modificat està igual que divendres, que no han evolucionat gaire més. Informa que ahir varen tenir la reunió i que en aquests moments hi ha el modificat que ha entregat l'empresa, les al·legacions al modificat per part de Dragados i la incorporació del Sr. Romero per esclarir en quin cas es troba i quina part té raó, per fer d'àrbitre. Quant al pla de feina –suposa que es refereix als dotze mesos que Dragados exposava en les seves al·legacions–, manifesta que evidentment qualsevol pla de feina que suposi perdre la subvenció l'Ajuntament no l'acceptarà, ho tenen claríssim. Per tant, dels famosos 29 folis que divendres se'ls parlava si acceptaven o no, Dragados fa els seus 29 folis, i acceptaran el que en aquest cas el Sr. Romero consideri que és acceptable o no.

6. Precisament la següent pregunta era sobre els dotze mesos que sol·licitava l'empresa, els quals evidentment fan inviable disposar de la subvenció a hores d'ara. Saben que el Sr. Batle estava negociant per allargar els terminis per tal de poder accedir a la subvenció dels fons europeus Feder. Volien saber quina validesa donaven a aquests dotze mesos; així mateix, des del seu grup manifesten que no els acceptaran.

El Sr. Jerez contesta que no, ja que malgrat que facin pròrrogues al Fons FEDER els dotze mesos suposarien que l'obra –avui ja és dia 23, i com ja saben estan amb reunions– es posàs en marxa la segona quinzena de gener. Afirmar que, si haguessin de concedir els

dotze mesos, es plantarien a la segona quinzena de gener de 2016; per tant, significaria perdre les subvencions, i allò que no permetrà la Fundació en cap cas és perdre la subvenció i, en cas que es perdi, es demanaran responsabilitats a qui en tengui la culpa.

7. Dia 1 de desembre la Fundació del Teatre va prendre una resolució que era reiterar a l'empresa contractista que no existeixen causes per a la suspensió ni per a l'endarreriment de les obres; en conseqüència, denegava a l'empresa contractista la suspensió de les obres. El tercer punt advertia l'empresa contractista que, si aquestes no es reiniciaven immediatament amb el ritme exigít, s'adoptarien les mesures legals oportunes. Voldrien saber per quin motiu les obres estan aturades, si a la reunió d'ahir l'empresa va explicar per què les tenen paralitzades i per què incompleix l'acord.

El Sr. Jerez contesta que imagina que deu voler que consti a l'acta del Ple, ja que això ja ho varen contestar al Patronat. Exposa que el motiu que al·lega l'empresa és que fins que no estigui esclarit el modificat d'estructura no poden continuar. La direcció facultativa, com molt bé va dir aquí, considera que sí, i com ja sap existeix aquest conflicte si s'inicia o no. Conclou que el motiu de les reunions és per intentar resoldre la problemàtica.

El Sr. Ramis demana si, així doncs, l'empresa és conscient que està incomplint l'acord de la Fundació.

El Sr. Jerez explica que l'empresa és conscient perquè se li ha notificat, va assistir a la reunió d'ahir, i li contesta el que l'empresa de veu al·lega i és que fins que no tengui esclarit el modificat d'estructura considera que no pot continuar.

8. El Sr. Ramis pregunta si han valorat iniciar els tràmits legals que indiquen les penalitzacions que estableix el plec de condicions contra l'empresa.

El Sr. Jerez respon que evidentment ho han valorat. Reitera que tenen molt clar que la Fundació no és la culpable d'aquest retard, ho tenen claríssim. Quant al referit incompliment que els du a perdre la subvenció, hauran d'esbrinar de qui és la culpa. Reitera que l'Ajuntament no deixarà de demanar responsabilitats a qui pertoqui per haver perdut la subvenció dels Fons Feder.

9. Tenen coneixement que el Govern no està pagant el fons de cooperació corresponent a l'any 2014. En el cas d'Inca, indica que és de 243.974 euros. Voldrien saber què ha fet al respecte l'equip de govern municipal i què pensa d'aquesta situació.

El Sr. Aguilar contesta que teòricament els el reclamaran si no el paguen, però també han de ser conscients que tenen compensacions del càrrec de l'aigua d'anys anteriors, qüestió sobre la qual encara estaven pendents de saber si era l'Ajuntament que devia al Govern balear o a la inversa.

El Sr. Ramis suposa que això es pot saber amb la comptabilitat.

El Sr. Aguilar explica que el Govern balear encara no els ha fet saber si el resultat comptable és a favor d'ells o de l'Ajuntament. Està clar que, si queda alguna cosa a deure, des del Govern de les Illes Balears els ho reclamaran.

10. A partir de dia 1 de gener tots els proveïdors de l'Ajuntament han de presentar les factures via telemàtica. Volen saber com tenen previst gestionar aquesta nova situació i com pensen informar tots els proveïdors municipals del nou sistema de comptabilitat.

El Sr. Aguilar explica que ja ho tenen en marxa, que han comprat un programa informàtic per habilitar l'accés a tot el sistema electrònic nou que ve. Així mateix, exposa que ja hi ha funcionaris que estan realitzant cursos per gestionar-lo i que ara es comunicarà a tots els proveïdors la plataforma per fer arribar aquest tipus de facturació. Teòricament quedarà tot registrat, s'estalviaran tot el que és la feina de gravació de facturació.

El Sr. Ramis demana si no existia una plataforma del Govern central que ho regulava.

El Sr. Aguilar explica que han hagut de comprar-ne una d'adaptada al programa de

l'Ajuntament perquè el propi programa estalviï haver de carregar després les dades.

11. Parlant de motius nadalencs, comenta que ahir hi va haver una cavalcada del Pare Noel; voldrien saber quina valoració en feien.

El Sr. Jerez contesta que molt positiva. Exposa que hi va haver un poc de retard, per la qual cosa han demanat disculpes; és el segon any que es fa, és una cosa nova, hi havia molta gent al carrer i va il·lusionar molt els nins que hi varen assistir.

El Sr. Ramis vol aprofitar per desitjar des del grup socialista molts d'anys a tots els inquers, a tots els regidors que formen part del consistori i que l'any que ve sigui bo; no diu la quantia, perquè l'any que ve hi ha eleccions i no vol crear falses expectatives.

B. GRUP MUNICIPAL D'INDEPENDENTS D'INCA

El Sr. García formula els següents:

1. En primer lloc, demana si li han de facilitar la resposta a alguna de les preguntes anteriors que encara no tenen contestades.

El Sr. Jerez imagina que sí, exposa que l'altre dia ja varen quedar aclarides moltes coses, ell mateix es va autocontestar; no sap si aquesta contesta es dóna per bona o si vol que li tornin a respondre.

El Sr. García diu que es mossega la llengua, però que el Sr. Batle va dir que no donava per bones les seves respostes, que si el Sr. Jerez no hi era present i no ha llegit l'acta no és problema seu.

Per altra banda, el Sr. García manifesta que desconeix l'hora per felicitar els funcionaris. Demana si és a les 12 h.

El Sr. Jerez comenta que el primer és el Ple i que la felicitació és a les 13.30 h.

El Sr. García diu que anirà més aviat per acabar d'hora i que suprimirà alguna pregunta.

2. En relació amb les preguntes anteriors, varen demanar la funció dels càrrecs de confiança. També varen presentar un escrit dia 11 de desembre en el mateix sentit, sobre els càrrecs de confiança d'Esports i Joventut. Demana si hi ha alguna resposta.

El Sr. Jerez contesta que sí, que creu que, a més, la llei marca que els càrrecs de confiança són de confiança a Batlia i que no tenen unes obligacions concretades. Recalca que la seva funció és estar a disposició de Batlia.

3. Li varen especificar que hi havia un document que deia que només es podien fer projectes d'enllumenat per 1,5 milions d'euros, quan hi ha projectes en marxa per quasi 3 milions. Demana si té alguna resposta.

El Sr. Jerez contesta que no.

4. Dins la qüestió de legalitat de les funcions, voldrien demanar si existeix un termini legal marcat per la llei per contestar a les preguntes segons es formulin al batle i a la majoria municipal per escrit o al Ple, és a dir, si existeix un termini legal de resposta.

El Sr. Secretari contesta que existeix un termini legal; en teoria, si es demana per escrit, creu que són cinc dies. A més, segons estableix el Reglament, existeix l'opció que les preguntes que es formulen al Ple si és possible es contestin en el Ple següent.

En aquest sentit han d'entendre que almenys les que estan presentades per escrit dia 11 de desembre avui dia 23 haurien d'estar contestades. Per tant, no es compleix la llei.

5. Amb referència al Sr. Batle, expressa que com que no hi és obviaran la pregunta i guanyaran temps.

6. Quant a la via de ronda, esmenta que s'ha aprovat pel Consell de Patrimoni. Comenta que el batle i la majoria municipal diu que ha de generar el menor impacte possible, amb la qual cosa estan d'acord. Exposa que existia un desacord que la presentada en el seu dia ocasionàs el menor impacte possible. Demana si la que informa Patrimoni és una via de ronda modificada de l'anterior o és el mateix projecte respecte al qual tots els grups municipals varen manifestar el seu desacord.

El Sr. Jerez ho desconeix, respon que aquest tema el du Batlia i que quan el Sr. Batle es reincorpori a la sessió li ho podrà contestar.

7. Demana per què curiosament a hores d'ara la copa de Nadal a la premsa no figura en el Facebook de l'Ajuntament, quan és un mitjà de comunicació tan puntual i tan exacte del qual disposa aquest.

El Sr. Jerez suposa que hi degué haver algun lapsus i no s'ha penjat, però que es penjarà.

8. Demana si han comprovat si existeix presentat en temps i en forma algun recurs contenciós respecte a l'assumpte de la plaça de Mallorca.

El Sr. Jerez no en té coneixement.

El Sr. Secretari explica que hi havia una empresa a la qual acabava el termini dia 27 de desembre i que a l'altra ja li havia acabat. Informa que ho va demanar al lletrat, el qual va dir que ho diria a la procuradora perquè ara per saber si s'ha presentat un recurs s'ha de demanar el repartiment per escrit.

El Sr. García comenta que dia 27 no pot acabar.

El Sr. Secretari explica que una empresa pot impugnar fins a dia 27.

El Sr. García diu que dia 27 no és hàbil.

9. Pregunta si pot especificar quines despeses han efectuat fins ara a la plaça de Mallorca.

El Sr. Jerez contesta que no perquè estan fent feina a marxes forçades, les hi podrà especificar quan s'hagi acabat. Li consta -perquè així ho han manat- que en qüestions importants com el motor, l'alternador, s'han demanat tres pressuposts i s'ha intentat, però en el dia a dia ho estan fent els propis electricistes de l'Ajuntament.

10. Demana quins tècnics estan dirigint l'esmena de les deficiències en la instal·lació elèctrica de la plaça de Mallorca.

El Sr. Jerez contesta que el Sr. Pere Mestre porta el tema juntament amb el Sr. Ferrari, que l'ajuda.

11. Demana si té permís d'obertura.

El Sr. Jerez contesta que encara no.

12. Pregunta per què no va assistir la majoria municipal a una reunió de la plaça de Mallorca fa unes setmanes.

El Sr. Jerez contesta que la convocatòria la va rebre Cultura, va donar per fet que ja en tenien coneixement per un altre costat i la convocatòria no va arribar aquí. Exposa que ningú es va adreçar a ells i que no se'n varen assabentar. Informa que ja ho varen aclarir a una sèrie de propietaris i que estan convocats per al proper dilluns dia 29 a les 19 hores.

13. Pregunta si el Sr. Batle va donar la continuació de les obres de cimentació en el seu moment, encara que no existís el modificat per tal de no endarrerir les obres.

El Sr. Batle contesta que no.

El Sr. García comenta que així és molt fàcil contestar preguntes: sí i no, i punt.

14. Els hauria agradat llegir una notícia. El Sr. Batle ha demanat als contractistes del Teatre Principal que completin les fases restants del projecte tan prest com sigui possible i que presentin en dos mesos un pla d'emergència per evitar retards en l'execució de l'obra. Va advertir l'empresa que aquesta era la darrera possibilitat de realitzar el projecte abans d'emprendre les accions penals si fossin necessàries i, a més, va assegurar que fins i tot poden retirar l'empresa del projecte. Afirmar que realment aquesta notícia no l'han llegit; allò que han llegit és: "el Ministro de Transportes del Consejo Saudí ha requerido a la empresa contratista del Ave de la Meca para que ultime los trabajos... y el Ministro advirtió que era la última oportunidad para llevar a término las obras". Vol demanar quan el Sr. Batle prendrà una decisió similar a la que va prendre el ministre Saudí en el retard d'unes obres, en quin moment i si prendrà aquesta determinació. Ha entès que s'estan duent a terme feines, però vol saber si s'ha plantejat el Sr. Batle en quin moment prendrà una determinació, si és que l'ha de prendre.

El Sr. Batle contesta que té clar que prendrà aquesta decisió quan es consideri que s'hagi de prendre.

15. A l'anterior Ple, quan el seu grup va fer referència que es gestionà de forma distinta les subvencions als alumnes d'Inca i de fora d'Inca a l'escoleta Toninaina, el Sr. Batle va dir que la decisió de la majoria municipal va ser no fer distincions entre alumnes d'Inca i de fora de la ciutat per donar una viabilitat a l'escoleta, i que estava molt satisfet d'haver pres aquesta determinació. Si no els han donat informació estranya, esmenta que hi ha quatre o cinc alumnes de fora d'Inca entre els subvencionats. Demana si creu que això dona viabilitat a l'escoleta.

La Sra. Payera diu que la informació no és bona, que no només n'hi ha quatre o cinc. Li consta que n'hi ha 75 d'Inca i 19 de fora poble, amb un total de 94 al·lots a l'escola.

El Sr. Aguilar diu que l'informant no és bo.

El Sr. Batle riu.

El Sr. García diu que l'informant estava devora la Sra. Payeras quan se li va facilitar la informació. Per tant, si se'ls indueix a error, la conseqüència és un error. Expressa que tenen molt clar que comprovaran si són de fora poble empadronats a Inca. Aleshores la Sra. Payeras deu saber per què l'informa d'aquesta manera, un motiu més de confiança.

El Sr. Jerez comenta que ara serà culpa seva.

El Sr. García demana a la Sra. Payeras que negui què els varen dir aquests quatre o cinc.

La Sra. Payeras diu que li sap molt greu, que ni ho negarà ni ho afirmarà perquè no se'n recorda.

El Sr. García diu que no passa res, que per la seva tranquil·litat no ho afirmarà ni ho negarà, hi està d'acord.

El Sr. Batle diu que per a ells la Sra. Payeras té un 100 % de credibilitat.

El Sr. García mostra el seu acord amb ella i afirma que no diu que sigui mentidera, ni ho nega ni ho afirma, hi està d'acord. En aquest sentit va manifestar que, si vénen de fora poble, és positiu per a Inca perquè després fan despesa a la ciutat. Demana, utilitzant un argument seu, que entri en contacte amb l'Ajuntament de Palma perquè els llevi el pagament que fan de les targetes, atès que els inquers que van a Palma i utilitzen el bus i el paguen doncs també fan despeses a Inca. Expressa que això és mirar pel bé dels inquers.

El Sr. Batle contesta que tan de bo fos possible i que li ho reiterarà al batle de Palma, perquè aquest conveni ja venia de l'anterior batlessa i evidentment és un servei municipal

que dóna l'Ajuntament de Palma, que va donar oportunitat a diferents municipis. Vol recordar que Inca no va ser dels primers que es varen acollir al conveni i no ho voldria afirmar perquè no ho recorda, però creu que va ser un grup de l'oposició qui va proposar que l'Ajuntament s'acollís a aquest conveni. Evidentment aquests anys han ofert el servei, però el fet que l'Ajuntament de Palma els ho regali ho demanaran per escrit, i a més amb els arguments del Sr. Batle i del Sr. García. Ara bé, passa que la capital de comarca de Palma no és el mateix que la capital de comarca d'Inca. Afirma que els arguments del Sr. García són tan bons com els seus.

El Sr. García comenta que ell no es veu diferent a Palma com a inquer.

16. Referent a la via de ronda, exposat que havia formulat una pregunta, però el Sr. Batle no era present a la sala. Explica que Patrimoni ha acordat la correcció del projecte, si no va errat, segons la notícia del diari. Diu que el Sr. Batle mantén que la via de ronda ha de ser del menor impacte possible i de menys consum de territori, a part d'altres qüestions. Demana si el Sr. Batle sap si Patrimoni ha informat el projecte amb el qual tots els grups polítics varen dir que no estaven d'acord en el seu dia o si ha informat un altre projecte de via de ronda que redueix l'impacte sobre el territori. En aquest cas, demana si encara s'han de realitzar les modificacions per menor impacte o si el Sr. Batle dóna per bo el primer projecte que es va presentar.

El Sr. Batle entén que el primer projecte que es va presentar és el que després es va enviar a l'Ajuntament, va fer una sèrie de modificacions amb un informe que es va enviar al Consell. Entén que és aquest el que el Consell ha duit a Patrimoni. Informa que ara només falta el vistiplau definitiu de l'informe definitiu de l'Ajuntament.

El Sr. García demana si els enviaran el projecte modificat i quan els diran sí o no, o si s'assabentaran que està contractat el projecte sense que els enviïn; si és així, diu que cap problema. En tal supòsit, si el Consell aprova el primer projecte, demana quina és la posició del batle d'Inca.

El Sr. Batle respon que la seva posició és fer la ronda nord del projecte proposat pel Consell Insular de Mallorca amb les modificacions que va fer l'Ajuntament en el seu informe.

El Sr. García comenta que li ha costat molt obtenir una resposta clara del Sr. Batle.

17. Quant a les preguntes anteriors, comenta que el seu tinent de batle no sabia si tenia respostes, ha d'entendre que avui no li'n donen cap.

El Sr. Jerez explica que abans ha dit al Sr. García que els les va donar per contestades, però que el Sr. Batle no ho va donar per bo.

El Sr. Batle confirma que el Sr. García té raó, que s'han de contestar.

El Sr. García explica que abans no hi era, però que el Sr. Secretari ha confirmat que no estan actuant de forma legal en els terminis de contestació d'aquestes preguntes.

El Sr. Batle contesta que n'és ben conscient.

El Sr. Batle vol aclarir que no és el mateix actuar il·legalment que no actuar legalment, i que el Sr. García és jurista.

El Sr. García desitja unes bones festes a tothom.

C. GRUP MUNICIPAL MÉS PER INCA

El Sr. Rodríguez comenta que havien anunciat que no farien preguntes, però volen recordar que en tenen de pendents del Ple de juny de 2013, una pregunta que vénen demanant reiteradament i de la qual reiteradament se'ls ha negat la resposta. Segons el Sr. Secretari estan actuant il·legalment o il·legalment actuant.

El Sr. Rodríguez desitja molts d'anys a tots els ciutadans d'Inca i a tots els regidors, i espera

que l'any que ve es tornin a trobar.

Seguidament, el Sr. Batle dóna la paraula a la plataforma de desnonaments que va sol·licitar per escrit el Sr. Maldonado. Els demana que siguin breus degut a que tenen un compromís institucional.

Una representant de la plataforma manifesta que segons les polítiques socials de desnonaments n'hi ha hagut 259 en aquest poble, que és un poble gran. Exposa que allò que han vist és que tota la gent de desnonaments que hi ha anat s'ha trobat sense habitatges. Comenta que hi ha una política de l'IBAVI que està completament equivocada perquè varen anar a una sèrie de pisos petits. Sol·liciten que la pròxima vegada que vénguin al Ple hi hagi uns punts concrets d'habitatges socials, afirma que hi ha 400.000 euros que han sobrat de pressupost social i que el Sr. Batle fa una estona li deia que estan a dia 24 i que això no es pot arreglar. Demana que això ho digui a les famílies a les quals trauran de casa seva i no tendran ni per menjar, ni llum, ni aigua... Considera que no és una resposta de tots, perquè aquí hi són tots, l'oposició i la gent que governa, i creu que és un deure amb la ciutadania que tots es posin d'acord i que siguin prioritat les persones, i que pensin que quan enguany estiguin menjant torró hi haurà gent que no tindrà sostre. De fet, li agradaria que aquesta no fos la darrera intervenció i que a la pròxima ja hi hagués solucions, perquè d'aquí a un mes per al pròxim Ple hi ha temps suficient per parlar del que es pugui fer en habitatge social i que no hi hagi una sola persona sense sostre. Esmenta que segons la Constitució tots tenen dret a tenir una llar. Dóna les gràcies, però no vol dir "bon any", perquè creu que mentre hi hagi gent que sigui desnonada no és un bon any.

El Sr. Batle dóna les gràcies a la representant de l'empresa Poble per la seva intervenció. Lamenta que les seves paraules dites a un passadís es treguin de context. Evidentment, com que li ha donat la paraula, no té cap problema que ella digui el que vulgui dir, però òbviament quan un té una conversa a un passadís... Expressa que no es parlava de dates concretament, sinó d'un altre tema. Considera que ho ha volgut utilitzar, la qual cosa considera desagradable i una mala oportunitat. Però, es reitera en el que ha dit, no parlava de la situació de les famílies, sinó de la situació del Ple d'avui. Conclou que ella ha dit el que volia dir i que ja no té la paraula.

La representant de l'empresa Poble demana disculpes, diu que ho ha malentès i com a persona li reitera les seves disculpes, perquè el que ha entès ha estat això altre; si no és així, demana perdó perquè sap rectificar i que tant de bo tothom sabés rectificar.

El Sr. Batle diu que li pareix perfecte, però que ja ho ha dit i ja ha aprofitat.

El Sr. Batle els dóna els molts d'anys a tots, els desitja unes bones festes i que l'any 2015 sigui millor per a tothom.

I, sense més assumptes per tractar, el Sr. Batle aixeca la sessió quan són les tretze hores i trenta minuts, de la qual s'estén la present acta, que jo, el secretari accidental, certific.